SP ZOZ CZŁUCHÓW	**Procedura nr P.5.1** Obowiązki pracodawcy przed przyjęciem pracownika mogącego mieć kontakt z małoletnimi			
	Data sporządzenia: 28.02.2024 r.	Nr wydania: 1	Data zatwierdzenia: 2024 -03- 05	Obowiązuje od: 2024 -03- 18
Sporządziła: Inspektor ds. Zatrudnienia Monika Ostrowska			Zatwierdziła: Dyrektor SP ZOZ w Człuchowie Danuta Olchówka	
Zatwierdził: Z-ca Dyr. ds. Lecznictwa lek. med. Mariusz Kozak				

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Człuchowie
mgr Danuta Olchówka

1. **Przedmiot:** zasady postępowania przed przyjęciem pracownika, który podczas wykonywania obowiązków służbowych może mieć kontakt z małoletnimi.

2. **Zakres:** osoby ubiegające się o zatrudnienie w SP ZOZ w Człuchowie.

3. **Cel**: zatrudnienie pracowników, którzy nie mają żadnych zarzutów ani ograniczeń prawnych w sprawowaniu opieki nad małoletnimi.

4. **Odpowiedzialności:**
   - Dział zatrudnienia za realizację procedury.
   - Dyrektor SP ZOZ za nadzór nad realizacją procedury.

5. **Opis realizacji:**

5.1. Przed nawiązaniem stosunku pracy z osobą, która w procesie leczenia lub terapii może mieć kontakt z małoletnim, dział kadr uzyskuje informacje, czy dane osoby, która ma być zatrudniona, są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.

5.2. Przyszły pracownik przedkłada pracodawcy informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.

5.3. Ponadto przyszły pracownik, posiadający obywatelstwo innego państwa niż Rzeczpospolita Polska, przedkłada pracodawcy informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.

5.4. Przyszły pracownik składa pracodawcy oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwał/a w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska

i państwo obywatelstwa, oraz jednocześnie przedkłada pracodawcy informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.

5.5. Jeżeli prawo państwa, o którym mowa w pkt 5.3 lub 5.4, nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, osoba ubiegająca się o pracę przedkłada informację z rejestru karnego tego państwa.

5.6. W przypadku gdy prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, o której mowa w pkt 5.3–5.5, nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego, przyszły pracownik, składa pracodawcy oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściła się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

5.7. Oświadczenia, o których mowa w pkt 5.4 i 5.6, składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści:

„***Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia***". Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

5.8. Informacje, o których mowa w pkt 5.1, pracodawca utrwala w formie wydruku i załącza do akt osobowych pracownika albo dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczonej do działalności związanej z leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych lub z opieką nad

nimi. Informacje oraz oświadczenia, o których mowa w pkt 5.2–5.6, pracodawca załącza do akt osobowych pracownika albo do innej dokumentacji związanej z zatrudnieniem, dotyczącej osoby dopuszczonej do takiej działalności.

WAŻNE: Za niesprawdzenie, czy osoba, którą przyjmujesz do pracy, wykonywania usług, na staż, wolontariat, figuruje w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym grozi kara aresztu, ograniczenia wolności lub grzywna zaczynająca się od 1000 zł. Podobna kara grozi kandydatom, którzy nie złożą odpowiednich informacji z rejestrów karnych lub oświadczeń.

6. **Zapisy:**
   - Informacja z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności
   - Dane z Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym
   - Oświadczenie o państwie lub państwach, w których przyszły pracownik zamieszkiwał w ciągu ostatnich 20 lat (jeżeli dotyczy)
   - Informacja z rejestrów karnych innych państw (jeżeli dotyczy)
   - Oświadczenia o niekaralności

   Ww. dokumenty są przechowywane w dziale zatrudnienia; okres ich przechowywania ustala się w zależności od daty nawiązania stosunku pracy:
   - pracowników zatrudnionych do 31 grudnia 2018 r. – przez 50 lat
   - pracowników zatrudnionych po 1 stycznia 2019 r. – przez10 lat,

   a następnie są przekazywane do archiwum szpitalnego.

SP ZOZ CZŁUCHÓW	**Załącznik nr 1 do procedury nr P.5.1** Obowiązki pracodawcy przed przyjęciem pracownika mogącego mieć kontakt z małoletnimi			
	Data sporządzenia: 28.02.2024 r.	Nr wydania: 1	Data zatwierdzenia: 2024 -03- 05	Obowiązuje od: 2024 -03- 18
Sporządziła: Inspektor ds. Zatrudnienia Monika Ostrowska			Zatwierdziła: Dyrektor SP ZOZ w Człuchowie Danuta Olchówka	
Zatwierdził: Z-ca Dyr. ds. Lecznictwa lek. med. Mariusz Kozak				

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego Zakładu
Opieki Zdrowotnej w Człuchowie
mgr Danuta Olchówka

..... Człuchów dn. .....

Nazwisko i imię składającego oświadczenie

OŚWIADCZENIA

składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia

Oświadczam, że prawo państwa:

1) ....., w którym przebywałem w ciągu ostatnich 20 lat, nie przewiduje sporządzenia informacji z rejestru karnego uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi* / w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego*,
2) ....., w którym przebywałem w ciągu ostatnich 20 lat, nie przewiduje sporządzenia informacji z rejestru karnego uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi* / w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego*,

(przy większej ilości państw należy użyć dodatkowego formularza)

Oświadczam, że nie byłam/em prawomocnie skazana/y w tym/tych* państwie/państwach* za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec mnie innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściłam/em się takich czynów zabronionych, oraz nie mam obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

„Jestem świadoma/y odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia".

.....

Czytelny podpis

* *niepotrzebne skreślić*

Wszystkie prawa zastrzeżone

SP ZOZ CZŁUCHÓW	**Procedura nr P.5.1** Obowiązki pracodawcy przed przyjęciem pracownika mogącego mieć kontakt z małoletnimi			
	Data sporządzenia: 28.02.2024 r.	Nr wydania: 1	Data zatwierdzenia: 2024 -03- 05	Obowiązuje od: 2024 -03- 18
Sporządziła: Inspektor ds. Zatrudnienia Monika Ostrowska			Zatwierdziła: Dyrektor SP ZOZ w Człuchowie Danuta Olchówka	
Zatwierdził: Z-ca Dyr. ds. Lecznictwa lek. med. Mariusz Kozak				

DYREKTOR Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Człuchowie mgr Danuta Olchówka

Oświadczam, że zapoznałam/em się z powyższą procedurą i zobowiązuję się do jej stosowania:

L.p.	Imię i nazwisko osoby przeszkolonej	Data	Podpis

Wszystkie prawa zastrzeżone